

РАССМОТРЕНО
(протокол заседания комиссии
по противодействию коррупции
ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»
от «25» января 2023 г. № 1)

ОТЧЕТ

По выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	5
1	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)	План работы комиссии на 2022г. утвержден. Проведено три заседания комиссии 25.01.2022г., 21.03.2022г., 23.12.2022г. Рассмотрено 5 вопросов, решения приняты. Комиссия функционировала эффективно.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции (далее – план)	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции рассмотрен и утвержден на заседании комиссии 25.01.2022г.
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Отчет размещен в срок до 01.02.2022г. в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

1	2	5
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	Проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов учреждения: (-Приказ от 30.03.2022 №26 «О внесении изменений в приказ от 21.03.2016г. №13 «О назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»»; - Приказ от 30.03.2022 №27 «О внесении изменений в приказ от 21.03.2016г. №12 «Об организации и проведении мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»»; - Приказ от 20.12.2022 №79 «О внесении изменений в приказ от 09.06.2021г. №36 «Об утверждении Положения о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»»); - Приказ от 30.12.2022 № 86 «Об утверждении Порядка сообщения сотрудниками ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	Руководитель учреждения, ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений принимали участие во всех инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области.
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении осуществлялся в течение отчетного периода постоянно.
7	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	Случаев возникновения конфликта интересов в 2022г. не выявлено.
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2022г. не поступало.

1	2	5
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению правонарушений коррупционных правонарушений	Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2022г. не поступало.
10	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	С работниками проведены беседы по антикоррупционному законодательству на тему: «Твое «нет!» имеет значение!», «Одна взятка - два преступника» разработаны памятки в количестве 24 шт., информационные материалы в количестве 5 шт., проводились индивидуальные консультации с работниками учреждения по мере необходимости.
11	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	Актуальная информация об антикоррупционной деятельности (с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) на официальном сайте учреждения размещалась по мере необходимости в течение отчетного периода.
12	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруд области посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	Возможность оперативного представления гражданами и учреждениями информации о фактах коррупции в Минтруд Ростовской области в учреждении обеспечена.
13	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2022 года проводились мероприятия по повышению квалификации лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Курсы повышения квалификации – 1 чел. по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях» с получением удостоверения 04.03.2022г.
14	Представление в отдел по работе с персоналом Минтруда области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы.	Отчеты о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы предоставляются своевременно, в порядке и сроки, определенные Минтрудом области.

1	2	5
15	<p>Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции</p>	<p>Информация, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции обновляются на информационном стенде «Скажи коррупции нет» своевременно и по мере необходимости.</p>
16	<p>Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>Директор учреждения, заместитель директора, выполняющая функции ответственного должностного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, приняли участие в совещании по антикоррупционным вопросам, проводимом под председательством министра труда и социального развития Ростовской области в формате видеоконференции. В учреждении с работниками проведено заседание круглого стола на тему: «Проблемы противодействия коррупции в современном обществе», с участниками социальных услуг проведена беседа на тему: «За коррупцию расплачивается каждый из нас».</p>