

ОТЧЕТ
о реализации плана мероприятий по
противодействию коррупции в
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия (наименование учреждения)	Информация об исполнении (краткое описание)
1	Внесение изменений в план противодействия коррупции министерства труда и социального развития Ростовской области на 2025г.	апрель 2025г	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Приказом от 01.04.2025г.№ 18 внесены изменения в план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» на 2025г.
2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия).	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Комиссия по противодействию коррупции функционировала в соответствии с утвержденным положением. Проведено три заседания: 24.01.2025г., рассматриваемые вопросы: 1)Рассмотрение отчета о работе комиссии по противодействию коррупции в 2024г. 2) Рассмотрение отчета по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в 2024г. 17.09.2025г., рассматриваемый вопрос: 1)Рассмотрение перечня коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с высоким коррупционным риском. 15.12.2025г., рассматриваемые вопросы: 1) Рассмотрение предварительного отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в 2025г. 2) Отчет комиссии по противодействию коррупции о проделанной работе.
3	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по	до 1 февраля	ГБУСОН РО «СРЦ	На заседании комиссии 24.01. 2025г.рассмотрен отчет о выполнении плана мероприятий по

	противодействию коррупции (далее – план) за 2024 год.		Цимлянского района»	противодействию коррупции за 2024г.
4	Размещение отчета о выполнении плана за 2024год в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».	до 1 февраля	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Отчет размещен своевременно в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
5	Размещение настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».	до 1 февраля	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	План мероприятий по противодействию коррупции на 2025г. размещен своевременно в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
6	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области.	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Регулярно проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и локально-правовых актов учреждения: (- приказ от 13.05.2025г. № 31 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района». - приказ от 13.05.2025г. № 32 «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУСОН РО СРЦ Цимлянского района» и урегулированию конфликта интересов.
7	Участие в инструктивно – методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области.	по мере необходимости	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Руководитель учреждения, ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений принимали участие во всех инструктивно- методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области.
8	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении.	постоянно	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении осуществлялся в течение отчетного периода постоянно.
9	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной	в течение 2025г.	ГБУСОН РО	Случаев возникновения конфликта интересов в 2025г не выявлено.

	из сторон которого являются работники учреждения, а также применения мер юридической ответственности.		«СРЦ Цимлянского района»	
10	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд учитываются положения Методических рекомендаций Минтруда России по выявлению и минимизации коррупционных рисков.
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции: ознакомление с нормативно-правовыми документами по противодействию коррупции, анкетирование, проведение бесед, круглых столов и др.	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	С работниками учреждения проведены беседы по антикоррупционному законодательству на темы: «Противодействие коррупции» и «Коррупцию можно остановить», разработаны памятки в количестве 6 шт., проводились индивидуальные консультации с работниками учреждения по мере необходимости.
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 №530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации), ежемесячное обновление информации.	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Актуальная информация об антикоррупционной деятельности (с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 №530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) на официальном сайте учреждения размещалась по мере необходимости.
13	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Уведомлении работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2025г. не поступало.
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции.	в течение 2025г.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	В течение 2025г. проводились мероприятия по повышению квалификации лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.
15	Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в здании и	в течение 2025г	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского	Информация, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений, со стороны граждан и работников учреждения, а также

	помещениях учреждения направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции		района»	информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции обновляется на информационном стенде «Скажи коррупции нет» регулярно и своевременно.
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	до 9 декабря согласно отдельному плану	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	С воспитанниками проведены беседы на темы: «Детям о коррупции», «Мы за мир без коррупции», «Что такое хорошо, что такое плохо».
17	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) руководителей и работников учреждений (круглые столы, доклады, информационные материалы), проводимых Минтрудом области по вопросам противодействия коррупции	в течение 2025 года	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	13.03.2025г. и 14.08.2025г. руководитель учреждения приняла участие в заседаниях коллегии Минтруда Ростовской области, где заслушала доклад лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Минтруде области, на темы: «О результатах работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области учреждениях в 2024году и задачах на 2025год»; « Об основных направлениях работы, проводимой с целью профилактики коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях в 2025году». 26.03.2025г. руководитель приняла участие в совещании в форме видео- конференц-связи по вопросам работы по противодействию коррупции в государственных и муниципальных учреждениях Ростовской области.

И.о. директора

М.А.Кожанова