

От работодателя:

И. о. директора

ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского
района»



М.А.Кожанова

« 5 » ноября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ю.А. Марченко Ю.А. Марченко
« 6 » ноября 2024

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания населения Ростовской области «Социально –
реабилитационный центр для несовершеннолетних
Цимлянского района» (ИНН 6137907336)
действующему с 05.09.2023 по 04.09.2026**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

г. Цимлянск
2024

Соглашение
О внесении дополнений в Коллективный договор ГБУСОН РО «СРЦ
Цимлянского района» на 2023-2026.

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Цимлянского района» работодатель, в лице исполняющего обязанности директора Кожановой Марины Александровны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Марченко Юлии Александровны, действующего на основании протокола заседания трудового коллектива №1 от 23.04.2024, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении дополнений в Коллективный договор ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» на 2023-2026г.г. о следующем:

Изменение коллективного договора, в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 10.06.2024 № 391 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453».

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в законодательстве п.2.8. положения об установлении работникам ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» выплаты за качество выполняемых работ принять в новой редакции:

«Выплата за качество заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливается, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, в соответствии с трудовым договором в размере до 200 процентов от минимального размера должностного оклада руководителя учреждения, уменьшенного на 10 процентов».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2024 и является неотъемлемой частью коллективного договора.


**4. Представитель работодателя:
работников:**

Представитель

И. о. директора
ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского
района»

Председатель первичной
профсоюзной организации


М.А.Кожанова
« 6 » ноября 2024 г.
М.П.


Ю.А.Марченко
« 6 » ноября 2024